

RODO, mechanizm split payment, e-składka ZUS, zmiany w deklaracjach PIT i inne – eksperci enova365 analizują zmiany w przepisach 2018!

2018 rok przynosi wszystkim przedsiębiorcom liczne nowe regulacje. Nadchodzące zmiany w prawie gospodarczym i nie tylko dotyczą każdego wymiaru prowadzenia biznesu – RODO, mechanizm split payment, JPK dla mikro przedsiębiorców, zmiany w deklaracjach PIT czy e-paragony to tylko niektóre z nich! Specjaliści w dziedzinie kadr płac, księgowości, handlu i ochrony danych osobowych enova365 przygotowali praktyczne opracowanie tych zmian wraz z eksperckim komentarzem.

Publikacja MARATON ZMIAN 2018 to przemyślana analiza najważniejszych zmian w przepisach wraz z oceną wpływu na działalność polskich przedsiębiorców oraz praktyczna wiedza jak się na te zmiany przygotować. Omówiono w niej m.in.: wchodzące w życie w maju rozporządzenie o ochronie danych osobowych, dotyczące niemal każdego aspektu prowadzenia działalności w firmie.

Rozporządzenie o ochronie danych osobowych nakłada na organizacje nowe obowiązki dotyczące sposobu ochrony danych osobowych, a konsumentom dostarcza skutecznych narzędzi do dociekania swoich praw. Z uwagi na dużą ogólność rozporządzenia temat może budzić wątpliwości i problemy w interpretacji. Istotą rozporządzenia jest dostosowywanie zasad przetwarzania danych do aktualnego stanu wiedzy technologicznej – oznacza to, że zmiany technologiczne w podejściu do ochrony danych osobowych będą cały czas zgodne z rozporządzeniem. – mówi Konrad Spryńca, Specjalista ds. ochrony danych osobowych, manager projektu RODO.

Zobacz opracowanie: [MARATON ZMIAN 2018. Bądź gotowy do startu nowych przepisów 2018](#)

W poradniku zawarte zostały również zmiany związane z przepisami kadrowymi oraz księgowymi, t.j. zmiany w deklaracjach PIT, zmiany wskaźników kadrowo-płacowych czy obowiązujący od 1 stycznia nowy przepis opłacania składek do ZUS – tzw. e-składka.

Nowelizacja ustawy o ubezpieczeniach społecznych podpisana przez prezydenta RP zmienia dotychczasowy model przelewów do ZUS. Zamiast trzech lub czterech przelewów w miesiącu, przedsiębiorcy dokonają jednego, obejmującego ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenia zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych. Według nowych przepisów dopiero po otrzymaniu płatności, Zakład Ubezpieczeń Społecznych dokona właściwego podziału na poszczególne fundusze. Według mnie zmianę co do zasady należy ocenić pozytywnie, natomiast ma ona kilka niuansów i w pewnych aspektach mogłaby być dopracowana. W obrocie gospodarczym indywidualne rachunki do regulowania opłat funkcjonują bardzo dobrze od dawna i są sporym ułatwieniem w panowaniu nad rozliczeniami kontrahentów. – komentuje Agnieszka Opalińska, ekspert w dziedzinie księgowości, kierownik projektu enova365 Księgowość.

Nowe regulacje mogą mieć istotny wpływ na rozliczenia podatkowe oraz na wartości wskaźników istotnych przy naliczaniu wynagrodzeń, co za tym idzie, system do zarządzania firmą wykorzystywany w przedsiębiorstwie powinien zostać do nich niezwłocznie przystosowany.

Pełną gotowość na zmiany w przepisach gwarantuje wykorzystanie w firmie oprogramowania dla biznesu klasy ERP zgodnego z najnowszymi zmianami w prawie. W związku ze zmianami w przepisach producent enova365 właśnie wydał nową wersję systemu (enova365 14.1.)

Więcej informacji udziela:

Robert Posłajko
kom.: 721 211 213
tel.: 12 349 28 80
robert.poslajko@enova.pl